

# Code of Conduct for Remixed Nature ApS

## 1 Indledning

- 1.1 Remixed Nature ApS (herefter "Remixed Nature") har til formål at indkøbe og forvalte skov- og naturområder på vegne af selskaber.
- 1.2 Ved at indkøbe de rigtige ejendomme og forvalte dem bæredygtig skaber vi værdi for køberne samtidig med, at vi sammen aktivt forbedrer miljøet og dermed verden omkring os.
- 1.3 Vi mener, at man kun kan være en ansvarlig og bæredygtig virksomhed, hvis man tager aktivt stilling og både indadtil og udadtil viser respekt for internationalt anerkendte ESG-mål og forpligter sig til at efterleve og integrere dem i sin virksomhed.
- 1.4 Som en ansvarlig virksomhed gør vi vores yderste for at udøve vores virksomhed i overensstemmelse med de væsentligste internationalt anerkendte standarder på ESG-området, herunder FN Global Compacts 10 principper, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder, herunder de principper og rettigheder, som er fastsat i de otte grundlæggende konventioner, der er nævnt i Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet samt de internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter («International Bill of Human Rights»).
- 1.5 Denne Code of Conduct finder anvendelse for såvel Remixed Nature og dets medarbejdere som på vores kunder, interessenter og øvrige samarbejdspartnere, som vi indgår aftaler med.

## 2 Børnearbejde

- 2.1 Remixed Nature anerkender børns ret til udvikling og uddannelse. Derfor accepterer vi ikke børnearbejde. Det betyder i praksis, at:
  - børn (op til 15 år) kan ikke være fuldtidsbeskæftiget hos os. Denne gruppe kan endvidere kun være deltidsbeskæftiget hos os, hvis det ikke påvirker deres skolegang og i øvrigt er foreneligt med det lokale lands love og gældende konventioner, og at
  - unge (børn mellem 15 og 18 år) kun må være ansat hos os, hvis arbejdet overholder det lokale lands love og gældende konventioner.

## 3 Diskrimination

- 3.1 Remixed Nature respekterer kulturelle forskelle og tolererer ingen former for diskrimination på arbejdspladsen på grund af race, religion, køn, alder, nationalitet, handicap eller seksualitet.
- 3.2 Medarbejdere må ikke udsættes for nogen form for fysisk afstraffelse, trussel om vold eller fysisk, seksuel, psykisk eller mundtlig chikane eller mishandling på arbejdspladsen eller i arbejdsrelaterede situationer.

## 4 Tvangsarbejde

- 4.1 Remixed Nature tolererer ikke tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde. Dette omfatter tvangsmæssigt arbejde, arbejde på tvungen kontrakt, slaveri og andre lignende former for arbejde, som udføres mod en persons vilje eller ønske.

## **5 Arbejdsmiljø**

- 5.1 Remixed Nature støtter den grundlæggende ret til gode arbejdsforhold. Vi skal sikre gode arbejdsforhold, som overholder alle gældende regler og love.

## **6 Arbejdstider og løn**

- 6.1 Remixed Nature anerkender behovet for en fornuftig balance mellem arbejdstid og fritid for alle. Den faktiske arbejdstid inkl. overarbejde skal afspejle det og må derfor ikke være urimelig. Alle medarbejdere har ret til mindst to fridage om ugen, medmindre andet er angivet i national lov. Alle har ret til minimumsløn. Fastsættelse og udbetaling af løn og eventuel overarbejdsbetaling skal altid ske i henhold til gældende lokal lov.

## **7 Retten til at organisere sig og til fælles forhandling**

- 7.1 Remixed Nature respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig og til fælles forhandling, hvis de ønsker det. Vi anerkender på den måde medarbejderes ret til at vælge at være medlem af eller etablere en forening, herunder fagforeninger.

## **8 Retten til privatliv**

- 8.1 Remixed Nature respekterer medarbejdernes ret til privatliv, når vi indsamler og opbevarer private oplysninger.
- 8.2 Vi værner om medarbejdernes personlige oplysninger og beskytter dem efter retningslinjerne i gældende persondataregulering.

## **9 Miljø og klima**

- 9.1 Miljø- og klimahensyn er en integreret del af Remixed Natures DNA.
- 9.2 Remixed Nature arbejder dedikeret for at reducere de miljø- og klimamæssige påvirkninger.

## **10 God selskabsledelse**

- 10.1 Hos Remixed Nature modarbejder vi enhver form for bestikkelse, korrupsion og skatteunddragelse mv.
- 10.2 Vi opererer pt. kun i vestlige lande, hvor bestikkelse og korrupsion ikke er særlig udbredt. Skulle det ændre sig over tid, vil vi etablere skærpede procedurer, der adresserer dette.
- 10.3 Vi har indført særskilte politikker for at sikre at:
- Interessekonflikter undgås i videst muligt omfang og i hvert fald håndteres hensigtsmæssigt.
  - Hvidvask af penge og finansiering af terror elimineres i videst muligt omfang.
- 10.4 Vi investerer ikke i værdipapirer og har derfor ikke etableret en politik for aktivt ejerskab.

## **11 Beskyttelse af whistleblowere**

- 11.1 Remixed Nature opfordrer kunder, interessenter og øvrige samarbejdspartnere til at indberette ulovligheder samt overtrædelse af denne Code of Conduct til Remixed Natures øverste ledelse.
- 11.2 Whistleblowere, der har foretaget indberetninger i god tro, vil ikke blive mødt med sanktioner eller andre negative konsekvenser i relation til sådanne indberetninger.

## **12 Vores leverandørers overholdelse af vores Code of Conduct**

- 12.1 Vi forventer at vores leverandører respekterer indholdet i denne Code of Conduct og selv efterlever de principper, der er nævnt i afsnit 1-11, samt at de pålægger deres underleverandører lignende forpligtelser og sikrer, at de håndhæves.
- 12.2 Når vi indleder et forretningsforhold til en ny leverandør, screener vi leverandøren i et ESG-perspektiv ud fra en risikobetragtning og gør leverandøren opmærksom på de forventninger, vi har til dem, jf. afsnit 12.1.
- 12.3 I det omfang, vi skønner det nødvendigt, vil vi bede vores leverandører redegøre for, hvordan de agerer i overensstemmelse med principperne i denne Code of Conduct, jf. afsnit 12.1.
- 12.4 Vi auditerer jævnligt vores leverandører ud fra en risikobetragtning.
- 12.5 Hvis vi får kendskab til, at en leverandør ikke efterlever principperne i vores Code of Conduct, indleder vi en dialog med leverandøren med henblik på, at leverandøren arbejder aktivt for at tilpasse sin ageren, så den bringes i overensstemmelse med principperne.
- 12.6 Hvis en leverandør ikke efterlever principperne i vores Code of Conduct og ej heller er indstillet på at arbejde aktivt for at tilpasse sin ageren, så den bringes i overensstemmelse med principperne, kan det i yderste konsekvens betyde, at vi opsiger samarbejdet med leverandøren – alt afhængig af uoverensstemmelsens karakter.

### **13 Ændringer**

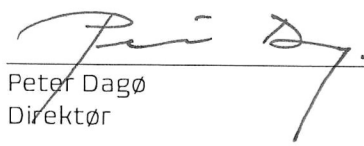
- 13.1 Vi arbejder løbende med vores Code of Conduct og opdaterer den, når vi finder anledning til det. Ændringer af denne Code of Conduct registreres i ændringsloggen i bilag 1.
- 13.2 Man kan altid finde den seneste version af vores Code of Conduct på vores hjemmeside.

### **14 Kontakt**

- 14.1 Hvis du har spørgsmål til denne Code of Conduct, er du altid velkommen til at kontakte os på e-mail: [hello@remixednature.com](mailto:hello@remixednature.com).

15 Underskrift

Dato: 16/5-2023

  
Peter Dagø  
Direktør

## Bilag 1 - Ændringslog

Dato	Beskrivelse af ændringsforslag	Version
29-11-2022	Code of Conduct som oprindeligt vedtaget.	1.0
16-05-2023	Vi har sat vores FAIF / AIF - struktur på pause.	2.0